

LAPORAN BERKELANJUTAN 2024

PT BANK PEREKONOMIAN RAKYAT

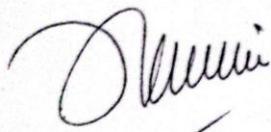
KERTAMULIA



LEMBAR PERSETUJUAN

PT. Bank Perekonomian Rakyat **KERTAMULIA**

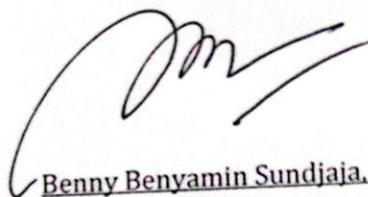
Direksi



Ir. Julianti Hanjoyo
Direktur Utama

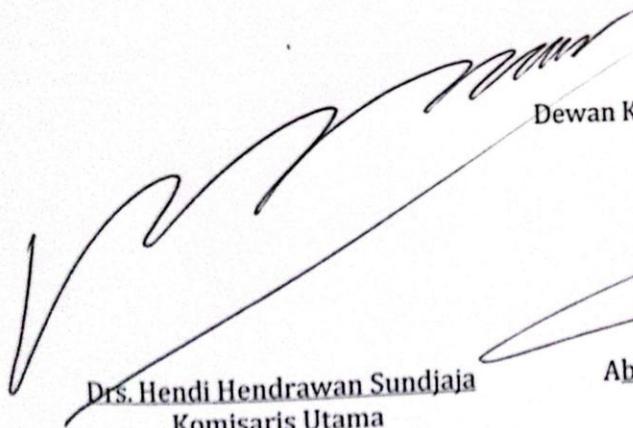


Yanti Yuliana T. SH
Direktur

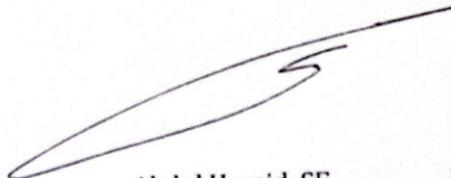


Benny Benyamin Sundjaja, SE.
Direktur

Dewan Komisaris



Drs. Hendi Hendrawan Sundjaja
Komisaris Utama



Abdul Hamid, SE.
Komisaris



Haryandi Nadeak, SP.
Komisaris

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	2
STRATEGI KEBERLANJUTAN	4
IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN	4
PROFIL SINGKAT BPR.....	5
PENJELASAN DIREKSI	5
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN.....	5
KINERJA KEBERLANJUTAN.....	7

1. Strategi Keberlanjutan

PT BPR KERTAMULIA menetapkan strategi keberlanjutan yang mencakup penguatan permodalan, efisiensi operasional melalui digitalisasi, serta kepatuhan terhadap prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan dengan mengintegrasikan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan dalam kegiatan usaha.

2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

a. Aspek Ekonomi

Perbandingan Kinerja Dalam Aspek Ekonomi :

Uraian	(dalam jutaan Rupiah)		
	2024	2023	2022
Pendapatan Operasional	21,807	18,272	17,880
Kredit yang diberikan	56,100	49,470	52,362
Aset	143,531	151,217	153,316
Dana Pihak Ketiga	126,250	135,340	126,897
Laba Rugi	-306	-3,033	-1,598
Nasabah (rekening)	6,630	6,672	5,902

Perbandingan Kinerja Dalam Aspek Lingkungan Hidup :

Uraian	(dalam jutaan Rupiah)		
	2024	2023	2022
Penggunaan Listrik	136	128	118
Penggunaan Air	11	10	3

Perbandingan Kinerja Dalam Aspek Sosial :

Uraian	2024	2023	2022
Total Pegawai (orang)	88	90	89

3. Profil Singkat BPR

Nama	: PT Bank Perekonomian Rakyat KERTAMULIA
Alamat	: Jl. HOS Cokroaminoto No. 156, Bandung 40171
Telepon	: (022) 84460040 / (022) 84460041
Email	: bpr.kertamulia@yahoo.co.id
Website	: www.bprkertamulia.co.id
Wilayah operasional	: Jawa Barat (Bandung, Cimahi, Padalarang)
Produk dan layanan	: Kredit, tabungan, deposito
Asosiasi	: Anggota Perbarindo
Visi	: Menjadi bank pilihan dengan memberi yang terbaik khususnya di bidang Mikro
Misi	: Memberikan pelayanan yang baik
Total karyawan	: 88 orang
Total aset	: Rp 139.328 (dalam jutaan Rp)
Jumah kantor	: 1 kantor pusat, 3 kantor cabang, 2 kantor kas

4. Penjelasan Direksi

Tahun 2024 menunjukkan pemulihan kondisi keuangan.

Direksi berkomitmen mengelola risiko kredit bermasalah dan mendukung inklusi keuangan melalui program - program kredit mikro.

Komitmen keberlanjutan terus diperkuat dalam bentuk transformasi digital dan pelayanan ramah lingkungan.

Tantangan utama: Tingkat NPL yang masih tinggi dan ketatnya persaingan pasar BPR.

5. Tata Kelola Keberlanjutan

Penerapan tata kelola berkelanjutan berdasarkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 9 Tahun 2024 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi BPR / BPRS dan Surat

Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 12/SEOJK.03/2024 tentang Penerapan Tata Kelola BPR / BPRS.

Berdasarkan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan berada pada organ tata kelola yaitu Dewan Komisaris dan Direksi. Direksi menyusun dan meninjau atas RAKB. Selanjutnya RAKB tersebut dilaporkan dan diajukan kepada Dewan Komisaris untuk dimintakan persetujuan.

Tugas Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

a. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melakukan pengawasan serta memberikan arahan kepada Direksi dalam menjalankan perusahaan untuk memastikan arah pengelolaan BPR Kertamulia telah sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Terkait dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan, Dewan Komisaris memberikan persetujuan atas RAKB yang diajukan oleh Direksi.

b. Direksi

Direksi menyusun RAKB dan meninjau kembali keseluruhan rencana serta program tersebut dengan tetap memperhatikan strategi BPR KS.

Pengembangan kompetensi dilakukan melalui pelatihan internal dan eksternal.

Proses identifikasi risiko mencakup pemantauan kualitas aset produktif.

Keterlibatan pemangku kepentingan melalui survei dan dialog rutin dengan nasabah dan mitra bisnis. Pemangku kepentingan adalah pihak - pihak yang berhubungan dan berpengaruh pada kegiatan usaha dan keberlanjutan secara signifikan. BPR Kertamulia memastikan terselenggaranya hubungan yang baik dengan seluruh pemangku kepentingan dan memandang keterbukaan informasi merupakan hal penting. Sarana yang digunakan oleh BPR Kertamulia dalam menyampaikan informasi secara internal adalah melalui rapat, sedangkan secara eksternal melalui pertemuan tatap muka, sosialisasi, website dan media sosial.

6. Kinerja Keberlanjutan

Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal antara lain : Penerapan efisiensi energi, menanamkan kesadaran dalam menjaga kebersihan lingkungan di area internal bank.

Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi perbandingan target dan realisasi kinerja :

Uraian	(dalam jutaan Rupiah)					
	2024		2023		2022	
	Target	Realiasi	Target	Realiasi	Target	Realiasi
Kredit yang diberikan	56,100	54,136	49,470	56,460	44,243	52,362
Pendapatan Operasional	21,807	22,180	18,272	21,601	21,941	17,880
Dana Pihak Ketiga	126,250	118,342	135,340	126,869	136,510	126,897
Aset	143,531	139,294	151,217	148,648	162,952	153,316
Laba Rugi	-306	249	-3,033	-871	-1,414	-1,598

Kinerja sosial

Komitmen Memberikan Layanan Atas Produk Dan Atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen

BPR Kertamulia berkomitmen untuk menyediakan layanan produk dan/atau jasa dengan memperhatikan manfaat, risiko dan biaya – biaya yang timbul serta syarat dan ketentuan pada produk dan/atau layanan yang diberikan. Termasuk juga dalam hal pemberian kesetaraan akses penggunaan produk dan/atau layanan yang sama terhadap setiap calon nasabah.

Ketenagakerjaan

- a. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak
BPR Kertamulia berusaha menerapkan kesetaraan dalam memberikan kesempatan bekerja dan tidak memberdayakan tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak dibawah umur.
- b. Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional

Remunerasi diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan dalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Pemberian remunerasi tidak didasarkan pada perbedaan gender, suku, ras, maupun agama. Pemberian remunerasi disesuaikan dengan kemampuan perusahaan serta ketentuan upah yang berlaku. Adapun bentuk remunerasi yang diberikan adalah gaji dan tunjangan.

- c. Lingkungan bekerja yang layak dan aman
BPR Kertamulia memberikan rasa layak dan aman selama bekerja dengan fasilitas air bersih, sanitasi yang layak, fasilitas ibadah, BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.
- d. Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai
BPR Kertamulia berusaha mengembangkan potensi yang dimiliki dengan menjalankan program Pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas kerja, meningkatkan keterampilan, kepemimpinan, profesionalisme dan membangun sikap mental positif.

Masyarakat

- a. Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan
- b. Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti
BPR Kertamulia menerima pengaduan nasabah melalui telepon, media sosial atau datang langsung ke seluruh kantor operasional. Selama tahun 2024 tidak ada pengaduan yang diterima atau ditindaklanjuti.
- c. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan Masyarakat

Sebagai bentuk dukungan pemberdayaan masyarakat sekitar, BPR Kertamulia memberikan literasi edukasi dan inklusi keuangan agar juga dapat mendorong peningkatan kesejahteraan di lingkungan sekitar kantor operasional BPR Kertamulia.

Lingkungan Hidup

Komitmen BPR Kertamulia terhadap upaya untuk mengurangi kerusakan lingkungan hidup dan pelestarian lingkungan hidup, diantaranya:

Kebijakan Efisiensi Energi Listrik :

- Menggunakan lampu LED.
- Menggunakan AC hemat listrik di ruang kerja dan layanan nasabah.
- Mematikan AC saat sedang tidak berada dalam ruangan
- Memaksimalkan pencahayaan alami dari kaca jendela
- Melakukan pencatatan bulanan

Kebijakan Efisiensi Penggunaan Air

- Pemeriksaan berkala terhadap kebocoran dan perbaikan segera atas kerusakan instalasi air.
- Melakukan pencatatan bulanan

Kebijakan efisiensi penggunaan kertas

- Tisu hanya disediakan di toilet saja
- Penggunaan kembali kertas bekas untuk dokumen semifinal (kertas yang satu sisi bagiannya pernah dipakai namun sisi yang lain masih bersih dan bisa digunakan untuk mencetak)
- Memimalisir pemberian informasi menggunakan media cetak.

Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

BPR Kertamulia berupaya menghadirkan inovasi dan pengembangan produk / jasa keuangan salahsatunya kerjasama dengan Bank Mandiri untuk menghadirkan pembayaran angsuran melalui Virtual Account. Selain itu BPR Kertamulia mengadakan survei kepuasan nasabah

untuk mengetahui tingkat kepuasan nasabah terhadap produk / jasa keuangan yang ditawarkan serta meningkatkan pelayanan melalui ulasan Google.